



Zertifikat seit 2003
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2025

Bundesministerium für Bildung, Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Glinkastr. 24, 10117 Berlin

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2025 bestätigt.

Das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) steht für eine moderne Gesellschaftspolitik. Diese sieht die Vielfalt der Lebensentwürfe, die Vielfalt der Herkunft und der Kulturen als Chance für die Zukunft Deutschlands.

Familienpolitisch setzt sich das BMFSFJ dafür ein, unterschiedliche Lebensmodelle von Familien mit einem Dreiklang aus Geld, Infrastruktur und Zeit zu unterstützen. Ziel ist, dass Familien mit guten Betreuungsangeboten, mehr Partnerschaftlichkeit und familienfreundlichen Arbeitsbedingungen Beruf und Familie besser vereinbaren können.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1050 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Das BMFSFJ steht für eine moderne Familienpolitik. Die Arbeitswelt 4.0. - geprägt von Digitalisierung, demografischem Wandel und Diversität - führt dabei zu besonderen Herausforderungen. Eine der politischen Antworten des BMFSFJ ist das Eintreten für eine familienbewusste Arbeitskultur, die Frauen und Männern in verschiedenen Lebensphasen mehr Optionen bei der Lebens- und Arbeitszeitgestaltung gibt und Vereinbarkeit ermöglicht. "Familienfreundlichkeit" und "eine verbesserte Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Berufstätigkeit" sind zudem zentrale Zielsetzungen des Bundesgleichstellungsgesetzes (BGleG), für das das BMFSFJ federführend ist. Familien- und lebensphasenbewusste Arbeitsbedingungen sind bereits seit vielen Jahren gewachsener Bestandteil der gelebten Behördenkultur. Im 3. Dialogverfahren haben wir das Thema Potentialentwicklung, Karrierechancen, Weg zu Führungspositionen (auch in TZ) aus unserer Diversity-Strategie bearbeitet. Uns ist es wichtig, dass Karriere auch mit Fürsorgeverantwortung und in Teilzeit möglich ist. Deshalb haben wir Aspekte der Karriereentwicklung und Teilzeitmodelle für Führungskräfte in den Blick genommen.

Stand: 31. Mai 2025

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitende Arbeitszeit, erweiterte Rahmenarbeitszeit, Gleitzeitkonto
- Vielzahl verschiedener Teilzeitmodelle
- Führen in Teilzeit, auch als Job-Sharing-Modell
- Mobile und flexible Arbeit
- Langzeitarbeitskonten
- Eigene Kindertagesstätte in Bonn, Tagespflegestelle Bonn, Inhouse-Kita Berlin
- Familienservice
- FAQ zu Mutterschutz und Elternzeit
- Schulungs- und Coachingangebote zu Vereinbarkeitsthemen
- Grundsätze "Führung und Zusammenarbeit"
- Austauschformate für Führungskräfte und Mitarbeitende zu unterschiedlichen Aspekten der Gestaltung flexibler Arbeitsbedingungen und Zusammenarbeit
- Erfahrungsaustausch für Führungskräfte zu Beurteilungsverfahren
- Personalentwicklungskonzept unter dem Aspekt der Lebensphasenorientierung
- Infoveranstaltungen und -materialien der Gleichstellungsbeauftragten zu Gleichstellungsthemen und Vereinbarkeit
- Informationen und Infoveranstaltungen zum Thema Pflege von Angehörigen
- Austauschformate für ältere Beschäftigte
- Schulungen zu Unconscious Bias
- Schirmherrschaft audit berufundfamilie

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Einsatz der Handlungsempfehlung "Führen in Teilzeit in den obersten Bundesbehörden"
- Starterpaket für neue Teilzeitführungskräfte
- Mentoring-Programm für Führungskräfte, auch für Führungskräfte in Teilzeit, ressortübergreifend
- Mehr Transparenz zu Anforderungen für die Übernahme einer Referatsleitung
- Standards und Empfehlungen für die interne Kommunikation, auf der Basis des Leitbildes „Diversität, Chancengleichheit und Antidiskriminierung“